



**TAMPEREEN PIIRI**

# FC Kangasala ry: Strategiatyö 2014 - 2017

16.1.2014 Petri Puronaho



# Tähän asti tapahtunutta...

## TAMPEREEN PIIRI

- **1.10.2013:**
  - Prosessin aloitus: Esittely seuran hallitukselle + päätös seuran sitoutumisesta kehitysprosessiin
- **31.10.2013:**
  - Prosessin esittely laajemmalle seuraväelle
  - Luotiin Unelma FC Kangasalan vuoden 2017 lopulle
  - Pohdittiin mahdollisia esteitä / hidasteita, jotka haittaisivat yhteistä matkaa
  - Tarkasteltiin seuran toimintaympäristöä sekä siellä tapahtuvia asioita / muutoksia
- **21.11.2013:**
  - Laadittiin ajatuksia / ideoita FC Kangasalan
    - a) Visiosta 2017
    - b) Toiminta-ajatuksista
    - c) Arvoista
  - Otettiin huomioon koko suomalaisen jalkapallon perusta:
    - a) Euroopan TOP 10 2020
    - b) Jalkapalloa Jokaiselle
    - c) Arvot: Iloisuus, Luotettavuus, Menestys, Yhteisöllisyys
- **16.1.2014:**
  - Jatketaan yhteisen tarinan rakentamista



TAMPEREEN PIIRI

## Seuran sisäinen kasvu- ja kehitysprosessi: ORGANISAATION SISÄINEN RAKENTUMINEN:

<p><b>1.</b> <b>Lähtötilanteen arviointi:</b></p> <p>Haastattelut Kirjallinen kysely</p> <p>=&gt; tilanne-analyysi</p>	<p><b>2.</b> <b>Perusasioiden määrittely:</b></p> <p>Yhteinen näkemys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•visiosta</li> <li>•toiminta-ajatuksista</li> <li>•arvoista</li> <li>•sidosryhmien odotuksista</li> </ul> <p>=&gt;yhteinen toimintastrategia</p>	<p><b>3.</b> <b>Yhteinen maali:</b></p> <p>Miten nykytilanne eroaa siitä, mitä tavoittelemme?</p> <p>=&gt; yhdessä sovitut toimenpiteet</p>	<p><b>4.</b> <b>Vastuun delegointi:</b></p> <p>Kahdenkeskiset tavoitekeskustelut</p> <p>=&gt; yhteinen toimintamalli</p>	<p><b>5.</b> <b>Onnistumisen varmistaminen:</b></p> <p>Rakentava palaute, analysointi, korjaukset</p> <p>=&gt; tarvittavat tukitoimet</p>
<p><b>T</b>ilansa tunnistaminen</p>	<p><b>A</b>jatus paremmasta</p> <p>Minne haluamme mennä?</p>	<p><b>I</b>deat selviksi suunnitelmiksi</p> <p>Miten menemme sinne?</p>	<p><b>T</b>avoitteet todeksi</p> <p>Miten varmistamme sitoutumisen?</p>	<p><b>O</b>nnellinen tehokkuus</p> <p>Miten pidämme saavutetut asemamme?</p>

Missä olemme nyt?

Visiomatriisi®



TAMPEREEN PIIRI

# Sidosryhmien odotukset

- Seuran toimintaa on välttämätöntä suhteuttaa sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotuksiin
- Ilman tätä seuran toiminta jää irralliseksi osaksi kokonaisuutta; vailla kestäväää pohjaa

⇒ ryhmätyö:

- a) kartoitetaan seuran sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät
- b) Pohditaan heidän odotukset FC Kangasalan toiminnasta

<b>FC Kangasala: Sidosryhmät</b>  <b>Kenen kanssa ja ketä varten teemme tätä?</b>	<b>Luetelkaa tärkeimmät <u>sisäiset</u> sidosryhmänne:</b>	<b>Mitä <u>he</u> odottavat teiltä?</b>
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
	<b>Luetelkaa nimeltä tärkeimmät <u>ulkoiset</u> sidosryhmänne:</b>	<b>Mitä <u>he</u> odottavat teiltä?</b>
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	
6		
7		
8		
9		
10		



TAMPEREEN PIIRI

## Strategian perusasioiden ”hiominen”

- Viimeistellään FC Kangasalan strategian perusasiat:
  - Visio 2017
  - Toiminta-ajatus
  - Arvot
- Nyt on aika kertoa oma mielipide!
- Löydätkö oman perusajatuksen em. asioista?
- Voitko sitoutua yhteiseen päätökseen?



TAMPEREEN PIIRI

# Hyvän vision tunnusmerkkejä

- Selkeys ja yksinkertaisuus
- Uskottavuus ja johdonmukaisuus
- Vaikuttavuus
- Joustavuus
- Riittävä aikajänne
- Vähemmän kuin utopia, mutta enemmän kuin realismi
- SPL 2020: Euroopan TOP - 10



**TAMPEREEN PIIRI**

# Visio 2017 ryhmätöiden aineksia:

- Suomen paras kasvattajaseura
- Pirkanmaan suosituin jalkapalloseura
- Vuoden 2017 Seura!
- Jalkapallo Kangasalan arvostetuin laji
- Palloilua parhaassa mahdollisessa seurassa
- Monentasoisten jalkapalloilijoiden ”unelma”seura
- Ympäristökuntien ykkönen
- Taloudellisesti menestyvä kaikkien kangasalalaisten tuntema jalkapalloseura
- Kasvatetaan ”yhteiskuntakelpoisia” isänmaan toivoja
- Jalista Joka Junnulle Tarjolla
- FCK – Kasva Kaveriporukassa – Kyläkenttäpelit kunniaan
- Yhteistyön ykkönen
- FC Kangasalan pallo pyörii Kangasalla vuoden ympäri



**FC  
Kangasala:  
Strategian  
perusasiat**

**Visio: (tila, jota kohti kuljemme)**

**Ehdotus 1:** "FC Kangasala Tarjoaa Iloista Jalista Joka Junnulle Vuoden Ympäri"

**Ehdotus 2:** "FC Kangasala On Ympäristökuntien Ykkönen - Laatu Ja Määrä Huomioon Ottaen"

**Ehdotus 3:** "Iloista Jalista Joka Junnulle Vuoden Ympäri"

**Ehdotus 4:** "Ympäristökuntien Ykkönen" (Laatu Ja Määrä Huomioon Ottaen)

**Toiminta-ajatus: (vastaa kysymyksiin, miksi yhteisö on olemassa, mitä se tekee ja miten se tehtävänsä hoitaa)**

**Arvot: (pelisäännöt, jotka kertovat mitkä asiat ovat yhteisölle tärkeitä ja millaisia valintoja se ja sen jäsenet toiminnassaan tekevät)**



TAMPEREEN PIIRI

# FC Kangasala ry

## Toiminta-ajatus

- Toiminta-ajatus kuvaa organisaation olemassaolon tarkoituksen: miksi FC Kangasala ry on olemassa?
- Ilmaisee seuran roolin ”asiakkaiden” tarpeita kuvaavin termein
- Antaa suunnan seuran päätöksenteolle ja luo raamin vision luomiselle; sitoutumista tekemiseen
- Vastaa kysymyksiin Kenelle? Mitä? Miten?
- On lyhyt ja ytimekäs. Selkeä ja helposti ymmärrettävä
- SPL: Jalkapalloa Jokaiselle
- T



TAMPEREEN PIIRI

# Toiminta-ajatus: ryhmätöiden aineksia

- Kaikille (junioreille) iloista jalkapalloa hyvin organisoidussa, parhaassa kasvattajaseurassa.
- Joka junnulle jotakin tasoon ja ikään katsomatta hyvissä olosuhteissa.
- 6 – 18-vuotiaille lapsille / nuorille joukkuepelin ymmärrys kaikille ympärivuotisen liikunnan parissa omantasoisessa ryhmässä.
- Jalkapalloa kaikentasoisille lapsille ja nuorille edullisesti.
- Helppo harrastepolku kaikille halukkaille.
- Pallo hallussa kasvaen.
- Tytöille on yhtä paljon toimintaa – yhdenvertaiset harrastuspolut sekä tytöille että pojille.
- Meillä Kaikki Pelaa!

	<p><b>Visio: (tila, jota kohti kuljemme)</b></p>
<p><b>FC Kangasala: Strategian perusasiat</b></p>	<p><b>Toiminta-ajatus: (vastaa kysymyksiin, miksi yhteisö on olemassa, mitä se tekee ja miten se tehtävänsä hoitaa)</b></p> <p><b>Ehdotus 1:</b> ”FC Kangasala Kasvattaa Lapset Ja Nuoret Liikunnalliseen Elämäntapaan Ja Antaa Eväät Oman Huipun (Unelman) Tavoitteluun Jalkapallossa Ja Futsalissa</p> <p><b>Ehdotus 2:</b> ”FC Kangasala Tarjoaa Iloista Jalkapalloa Ja Futsalia Joka Junnulle Ikään, Sukupuoleen Ja Tasoon Katsomatta”</p> <p><b>Ehdotus 3:</b> ”FC Kangasala Mahdollistaa Iloisen Liikuntaharrastuksen Tuomat Positiiviset Elämykset Ja Lajitaitojen Kehittymisen Joka Junnulle”</p>
	<p><b>Arvot: (pelisäännöt, jotka kertovat mitkä asiat ovat yhteisölle tärkeitä ja millaisia valintoja se ja sen jäsenet toiminnassaan tekevät)</b></p>



TAMPEREEN PIIRI

# FC Kangasala ry

## toiminnan arvot - pelisäännöt

- Keskeiset arvomaailman kulmakivet, jotka kantavat FC Kangasala ry:n toimintaa
- Ydinarvot ovat FC Kangasala ry:n keskeiset opinkappaleet; johtavat yleisperiaatteet
- Arvot ohjaavat seuran päivittäistä työntekoa, valintoja, päätöksentekoa, toimintaa jne.
- Arvoista ei tingitä taloudellisen hyödyn tai lyhyen aikavälin tarkoituksenmukaisuuden vuoksi
- SPL: Iloisuus, luotettavuus menestys, yhteisöllisyys

**FC  
Kangasala:  
Strategian  
perusasiat**

**Visio: (tila, jota kohti kuljemme)**

**Toiminta-ajatus: (vastaa kysymyksiin, miksi yhteisö on olemassa, mitä se tekee ja miten se tehtävänsä hoitaa)**

**Arvot: (pelisäännöt, jotka kertovat mitkä asiat ovat yhteisölle tärkeitä ja millaisia valintoja se ja sen jäsenet toiminnassaan tekevät)**

- a) iloisuus
- b) yhteisöllisyys
- c) luotettavuus
- d) kasvatuksellisuus
- e) aloittamisen helppous
- f) lajin kunnioittaminen



TAMPEREEN PIIRI

# Miten prosessi etenee?

- Perustetaan ja nimetään PJ:n johdolla seuraan Kehitysryhmä (PJ + 4 – 5 henkilöä)
- Kehitysryhmän tulee kokoontua ainakin kerran ennen seuran vuosikokousta
- Kehitysryhmä rakentaa Vision ”kehityspolut” (malli)
- Vuosikokouksessa esitellään ja haetaan hyväksyntä seuran strategian perusteisiin sekä kehityspolkuihin
- Kehitysryhmän henkilöillä on johdettavanaan pienryhmä, joka avaa oman kehityspolun konkreettisiin tavoitteisiin ja niistä johdettuihin toimenpiteisiin => pienryhmien henkilöt seuratoiminnan eri sektoreilta mukaan!
- Näiden toimenpiteiden kautta aletaan toteuttaa FC Kangasalan kehitystä ja nauttimaan laadun parantumisesta sen kaikilla tasoilla!

# FC Kangasala: Strategia 2014 - 2017

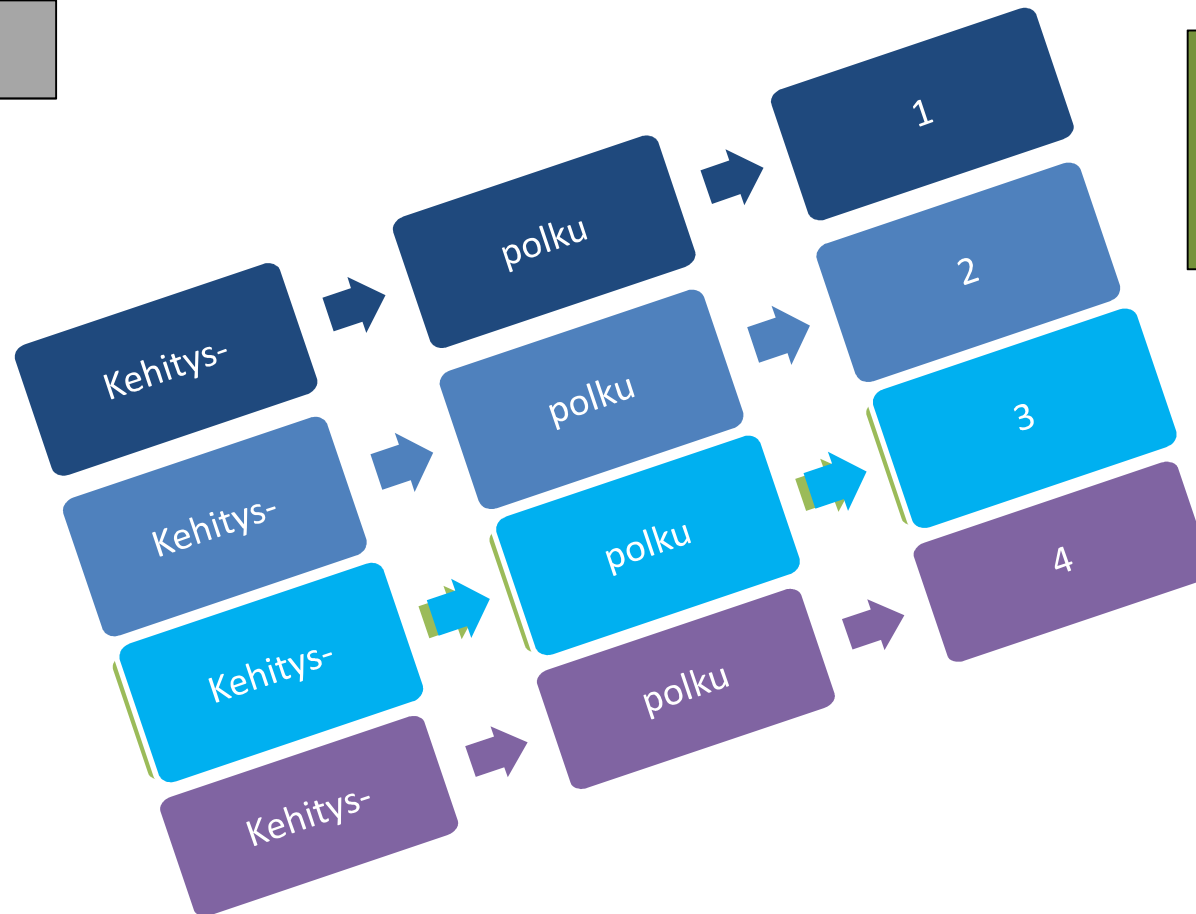
FC Kangasala Arvot: iloisuus, yhteisöllisyys, luotettavuus, kasvatuksellisuus, aloittamisen helppous, lajin kunnioittaminen

KEHITYS

VISIO 2017:

Nykytilan  
Analyysi:

- toim.ymp. muutos
- menneen toiminnan analysointi
- "Unelman kartoitus / esteiden purkaminen"



AIKA

FC Kangasala toiminta-ajatus:

2014

2015

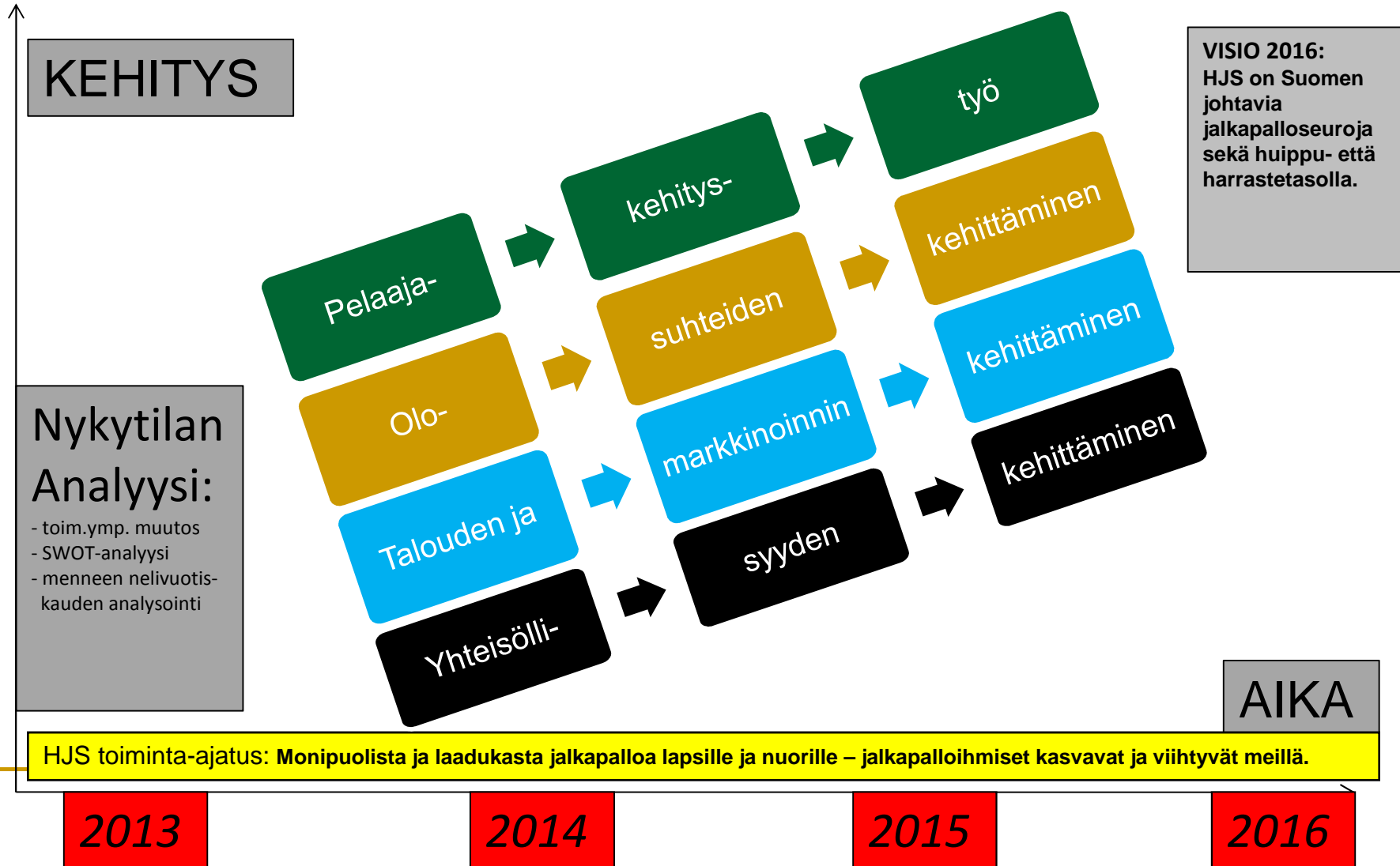
2016

2017



# HJS Strategiamalli 2013 - 2016

HJS Arvot: Avoimuus, oikeudenmukaisuus, tavoitteellisuus, sitoutuneisuus, suvaitsevaisuus ja päihteettömyys





TAMPEREEN PIIRI

# Jatko:

- PJ Ilari G. vastaa seuran kehitysryhmän nimeämisestä:
  - Henkilöiden etsintä
  - Hallituksen hyväksyminen
- Kehitysryhmän kokous pidetään: \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ 2014  
=> PP tulee mukaan kokoukseen
- Seuran vuosikokous on: 20.2. 2014 klo \_\_\_\_\_
- Ehdotus jokaiseen joukkueeseen:
  - Vuosikokouksen jälkeen jokaisessa seuran joukkueessa käydään läpi tähän mennessä tehdyt asiat:
    - Visio 2017
    - Kehityspolut
    - Toiminta-ajatus
    - Arvot (loistava mahdollisuus purkaa joukkuekohtaisesti seuran arvot: mitä esim. iloisuus tarkoittaa meidän joukkueessa? (Erikseen vanhemmat ja erikseen pelaajat)