



**PP** KEHITYS

**FC Kangasala ry:  
Jalkapalloseuran pidemmän aikavälin  
kehityssuunnitelma vuosille 2014 - 2017**

31.10.2013 Petri Puronaho / SPL Tampere

# Miksi toinen jalkapalloseura toimii paremmin kuin toinen?

Vastaus on yksinkertainen:

- Toimivassa ja menestyvässä seurassa päivittäistä tekemistä ohjaa **yhteinen**, seuran jäsenten hyväksymä ja sisäistämä **toimintamalli**, joka ohjaa lukuisat erilaiset ja usein irralliset toiminnot yhtenäiseksi kokonaisuudeksi.
- Selkeä toimintamalli auttaa poistamaan turhat ja tehottomat työt, estää päällekkäisyydet ja varmistaa, että kaikki tarpeellinen tulee tehdyksi oikein ja oikeaan aikaan.
- Toimintamalli voi olla ja usein onkin kirjallinen toimintaohjeisto, johon tarvittaessa voidaan turvautua.
- Toimintamallia on ollut sen alusta alkaen rakentamassa riittävän laaja määrä seuran aktiivitoimijoita

# Hyvin rakennettu toimintamalli varmistaa sen, että...

- a) Seuran jäsenille syntyy yhtenäinen näkemys toiminnasta ja tulevaisuudesta
- b) Toiminta on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista.
- c) Yksittäisen toimihenkilön vaihtuminen ei lamaannuta seuraa. Toiminnan suunnitelmallisuus mahdollistaa turvalliset toimihenkilövaihdokset.
- d) Seurassa toteutetaan seuran ja siellä toimivien ihmisten yhteistä kasvutarinaa.

# Miksi toimintamalli kannattaa luoda ns. ”pitkän kaavan” kautta?

- **Motivaatio ja sitoutuminen**
  - mitä enemmän jäsenet ovat mukana suunnittelemassa toimintaa, sitä suurempi motivaatio heillä on toimia ja sitä sitoutuneempia he ovat myös silloin, kun toiminnassa on ongelmia
- **Pelisäännöt**
  - mitä aikaisemmin ja mitä paremmin toiminnan säännöt saadaan sovittua ja kaikkien tietoon, sitä vähemmän itse toiminnassa tulee ristiriitaisuuksia
- **Yhteinen suunta, sama strategia**
  - vain yhdessä sopimalla voidaan päättää yhteisestä suunnasta ja vain yhteisen suunnan varaan voidaan rakentaa yhteinen strategia
- **Kaikki kyvyt käyttöön**
  - toiminnan monipuolinen ja monella tasolla tapahtuva käsittely tuo esiin erilaisia kykyjä, joita voidaan käyttää kokonaisuuden rakentamisessa
- **Yhteisöllisyys**
  - mitä enemmän jäsenet voivat antaa yhteiseen toimintaan, sitä suuremmaksi nousee tunne yhteisöllisyydestä, ”meidän seurastamme”

Ja vielä yksi, se kenties se tärkein asia: **Strategiaviestintä**

- Kun riittävän moni saa olla aivan alusta alkaen, riittävän usein mukana miettimässä ja rakentamassa uutta tapaa toimia, sitä useampi on tietoinen siitä missä mennään

# Seuran sisäinen kasvu- ja kehitysprosessi: ORGANISAATION SISÄINEN RAKENTUMINEN:

<p><b>1.</b> <b>Lähtötilanteen arviointi:</b></p> <p>Haastattelut Kirjallinen kysely</p> <p>=&gt; tilanne-analyysi</p>	<p><b>2.</b> <b>Perusasioiden määrittely:</b></p> <p>Yhteinen näkemys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•visiosta</li> <li>•toiminta-ajatuksista</li> <li>•arvoista</li> <li>•sidosryhmien odotuksista</li> </ul> <p>=&gt;yhteinen toimintastrategia</p>	<p><b>3.</b> <b>Yhteinen maali:</b></p> <p>Miten nykytilanne eroaa siitä, mitä tavoittelemme?</p> <p>=&gt; yhdessä sovitut toimenpiteet</p>	<p><b>4.</b> <b>Vastuun delegointi:</b></p> <p>Kahdenkeskiset tavoitekeskustelut</p> <p>=&gt; yhteinen toimintamalli</p>	<p><b>5.</b> <b>Onnistumisen varmistaminen:</b></p> <p>Rakentava palaute, analysointi, korjaukset</p> <p>=&gt; tarvittavat tukitoimet</p>
<p><b>T</b>ilansa tunnistaminen</p>	<p><b>A</b>jatus paremmasta</p>	<p><b>I</b>deat selviksi suunnitelmiksi</p>	<p><b>T</b>avoitteet todeksi</p>	<p><b>O</b>nnellinen tehokkuus</p>
<p>Missä olemme nyt?</p>		<p>Miten menemme sinne?</p>	<p>Miten varmistamme sitoutumisen?</p>	<p>Miten pidämme saavutetut asemamme?</p>

Missä olemme nyt?

# Ryhmätehtävä 1:

Millainen FC Kangasala olisi jalkapalloseurana parhaimmillaan / unelmana vuoden 2017 lopulla.

- Keskittyminen junioritoimintaan vaihtoehtoisena brändinä
- Imago kunnossa: pelaajat haluavat pelata seurassa, harrastepolku jatkuu murrosiän yli
- Piirin jokaisessa sarjassa joukkue
- Aloittelevan joukkueen mahdollisuus saada seuran tuki alussa (mentorointi)
- Voidaan tarjota jokaiselle mielekäs harraste- / kilparyhmä
- Monentasoisia mahdollisuuksia pelata: ”höntsyt” – sarjapelit
- Pallotonta toimintaa; mm. juoksutreenejä. Mahdollisuus monilajiseen harrastamiseen
- Futsal ja jalkapallo ovat selkeästi erillään ja kaudet pitenevät
- Kilpa- ja harrastejoukkueita; myös vanhemmissa ikäluokissa
- Menestystä kohtalaisesti piirinsarjoissa
- Voimme tarjota harrastusmahdollisuuden hyvään harrastusaikaan klo 17-20 päivittäin ympäri vuoden
- Tuki pelaajille ja valmentajien kehitykselle kunnossa: ohjeistukset, harjoituspankki, vuosisuunnitelmat, valmentajaklinikat... Ammattivalmentaja?
- Valmennus kunnossa: pelaajapolut, valmennuslinjaukset ja –suunnitelmat, valmennuskoulutus
- Seuran tuki joukkueille: antaa eväät etenkin uusille joukkueille ja toimihenkilöille
- Yhteistyö koulujen kanssa: esim. koulujoukkueet, liikuntatunneilla pelataan usein jalkapalloa

# Ryhmätehtävä 1:

Millainen FC Kangasala olisi jalkapalloseurana parhaimmillaan / unelmana vuoden 2017 lopulla.

**(Vastaukset jatkuvat):**

- Vakavarainen talous
- Talous kunnossa
- Edullinen seura harrastaa
- Riittävästi motivoituneita ja sitoutuneita toimihenkilöitä
- Joukkueilla riittävästi toimijoita: valmentajia, jojo:ja, avustavia valmentajia, talkoolaisia, jokaiselle ”sopivankokoinen tehtävä”
- Hyvä henki, hyvä ilmapiiri
- Hyvä yhteistyö kunnan muiden urheiluseurojen kanssa
- Nuorisopäällikkö kokopäivätoiminen
- Hyvät harjoitusolosuhteet hyvillä kentillä / saleissa, tekonurmi, lisää saleja, riittävästi vuoroja
- Olosuhteet kunnossa: nurmi, tekonurmi, salit
- Uusi liikuntahalli & tekonurmi
- Varustepuoli kunnossa: pelaajille nopea toimitus, seuran toimijoilla logo rinnassa

# Ryhmätehtävä 2

**Esteitä / hidasteita, jotka vaikeuttavat tai jopa estävät FC Kangasalan unelman toteutumisen vuoden 2017 isosta tavoitteesta:**

- Puitteet laahaa jäljessä
- Olosuhteet: tilaongelmat sekä kesällä että talvella
- Vanhempien passivoituminen; taustajoukkoja ei tarpeeksi
- Vetäjien / valmentajien puute
- Jojo-toimintaan selkeät ohjeistukset / linjaukset
- Seurassa ei ole riittävästi toimijoita
- Riittävästi motivoituneita, sitoutuneita toimijoita, joilla riittävästi aikaa
- Jatkuvuus: jos kukaan ei halua / osaa / uskalla ottaa vastuuta
- Innostus ei leviä: syntyneitä ideoita ei saada ”myytyä eteenpäin”
- Kynnys Jojo:ksi tai valmentajaksi nousee liian korkeaksi
- Pelaajavirta kilpaileviin seuroihin => naapuriseurojen vahvistuminen
- Kuntaliitos, vuorot jakaa Suur-Tampere => kisa ajoista uusien seurojen kanssa
- Junnu-joukkueen liian kovat taitovaatimukset
- Pelaajien motivointi pysymään mukana



# Ryhmätehtävä 2

**Esteitä / hidasteita, jotka vaikeuttavat tai jopa estävät FC Kangasalan unelman toteutumisen vuoden 2017 isosta tavoitteesta**

**(Vastaukset jatkuvat):**

- Liiat lupaukset seuran puolesta; vanhemmat kokevat, että kaikki lupaukset lunastetaan myös pilkulleen
- Jalkapallon maineriski
- Nuorten passivoituminen: kilpailu nuorten ilta-ajasta
- Harjoitustilojen puute (erityisesti loka-maaliskuu)
- Olosuhteita ei saada kuntoon (kuntatalous)
- Harrastusmaksujen nouseminen
- Talous ei pysy kunnossa
- Taloudelliset haasteet: seuran päätoimista työntekijää ei saa vakiinnutettua
- Varustetilaus ei toimi: vaikutukset innostukseen ja imagoon
- Seuraa ei saada tunnetuksi
- Tiedotus ei toimi: seura kasvaa ja väki lisääntyy

# Pidemmän aikavälin suunnitelma 2014 – 2017 (strategia)

- Strategia on toimintasuunnitelma ”pelien voittamiseksi ja tason nostamiseksi”
- Se on tarkoitettu luomaan järjestystä, tasoittamaan tietä ja auttamaan yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa
- Suurena tavoitteena on kehittää organisaatiolle ”voittava tapa pelata”. Sitä tarvitaan kun halutaan olla parempia tai nousta korkeammalle tasolle ja menestyä myös siellä
- Mutta: pitää menestyä myös tällä hetkellä => seuraava pelikin on voitettava. Aletaan siis pelata kahta peliä samaan aikaan:
  - Nykyinen toiminta ja sen ylläpitäminen
  - Seuran kehittämistoimet vuosille 2014 - 2017

# Toimintaympäristön muutos

## Strateginen 6-kenttäanalyysi

**Toimintaympäristön muutokset**

**Nykyisen toiminnan vahvuudet**

**Nykyisen toiminnan heikkoudet**

**Johtopäätökset: mitä lähdemme kehittämään FC Kangasalan toiminnassa ?**

**Tulevan toiminnan mahdollisuudet**

**Tulevan toiminnan mahdollisuudet**

**Kilpailukykyämme edistävät tekijät**  
( kilpailukyky syntyy siitä, että olemme parempia strategian mukaisissa asioissa )

# Ryhmätehtävä 3

## Toimintaympäristön muutos:

Mitä Kangasalalla / FC Kangasala ry:n toiminnassa / Pirkanmaalla on tapahtunut tai on tapahtumassa seuraavan neljän vuoden aikana, mitkä vaikuttavat seuran toimintaan ja kehittämiseen?

- Kuntaliitokset (+/-)
- Yhdistyminen Tampereeseen (?)
- Kuntaliitoksen epävarmuustekijät seuratoimintaan (-)
- Kunnanjohtajan vaihdos (+)
- Maksullisuus: kustannukset nousevat (-)
- Liikuntapaikkoja ei tule lisää (-)
- Kyotikkälän koulun liikuntasali (+)
- Tekonurmi (?) Yhtenäiskoulun sali(?)
- Taloudellinen tilanne huono; ei varaa harrastaa (-)
- Yleinen taloudellinen kehitys (-)
- Nuorisopäällikkö seurassa päätoiminen (+)
- Nuorisopäällikkö (+)
- Päätoiminen nuorisopäällikkö (+)
- Saatu seuratuki ja päätoiminen työntekijä (+)
- Harrastajamäärät kasvavat (nuoret ikäluokat suurimpia osallistujamääriä) (+)
- Viihdeteknologia vie harrastajia (-)
- Asukasluvun kasvu (+): harrastajamäärän kasvu => olosuhteet eivät riitä harrastajamäärien kasvaessa (-)
- Kunnan muuttovoitto (+)
- Seuran toiminnan kehittäminen palloliittotasolle / seurastrategia (+)
- SPL:n tuki (+)
- Tyttöjoukkueet (+)

## Vaihe 2: Perusasioiden määrittely

- Muodostetaan ja kuvataan yhteinen näkemys seuran
  - a) visiosta / tulevaisuuden näystä
  - b) arvoista / pelisäännöistä
  - c) toiminta-ajatuksista
  - d) seuran sidosryhmien odotuksista

⇒ syntyy yhteinen ajatus paremmasta

**Kysymys kuuluu: Koska jatkamme yhdessä FC Kangasala ry:n kehittämistä?**

# ”Maran mallilla” menestykseen

”Minusta tästä ei pidä tehdä mystiikkaa. Nämä ovat ihan tavallisia asioita, joita tavalliset ihmiset hoitavat. Kaava on yksinkertainen: Ensiksikin pitää pystyä analysoimaan asia, josta neuvotellaan. Toiseksi pitää olla selvä kuva siitä mihin pyritään. Ja kolmanneksi: pitää etsiä ratkaisu, joka on oikea ja jonka kanssa voidaan elää”.

# Seuraava tapaaminen

- Illan päätteeksi sovittiin yhdessä, että seuraava tapaaminen järjestetään Ellin kahviossa to 21.11.2013 klo 17.30 – 20.00.
- 17.30 – 18.00 välillä on mahdollisuus seuran yleisten asioiden infoon / käsittelyyn
- 18.00 – 20.00 jatketaan FC Kangasala ry:n kehittämistä PP:n johdolla
- Ehdotuksena on, että jokainen mukaan tuleva toisi yhden uuden seuratoimijan mukanaan: 31.10. 20 henkilöä => 21.11. 40 henkilöä!!!